



坚持走出去 合作大企业 杨茂华局长一行到我队调研指导



11月4日上午,局党委书记、局长杨茂华到202队调研指导。面对202队再创新高的产值总量,杨局长欣慰地表示202队的经济发展已步入良性轨道,更有希望的明天正等着大家努力开拓。

杨茂华局长在听取了队长贾春的工作情况汇报后,对近几年来,队领导班子带领全队职工,为队伍和谐与发展所做的努力和探索给予了充分肯定和赞扬。他特别肯定了202队在“走出去”战略上下的功夫,并耐心指导下一步工作:一方面要用创新的思维、思路对项目进行开拓发展,努力扩宽领域,

五指山煤矿立项通过专家评审

10月30日队总工办组织专家组对“四川省屏山县五指山煤矿区普查”立项进行了内部评审,主要对该项目立项依据、预期成果、工作量布置的合理性,费用预算等进行研究讨论。

项目负责人黄俊儒对该项目情况做了汇报。经专家组认真评审,认为该普查项目立项地质依据较充分,勘查方案基本可行,经修改完善后送报申请立项。

找到可持续发展的矿权和项目。谈到这一点,杨局长还鼓励大家说:“勇于创新就不要害怕失败,我们既能在煤硫等熟悉行业开拓,也能在其他多金属矿上深入研究;我们能在老挝打下根基,我们也能到非洲、到欧洲去寻找更多的矿产资源。”另一方面,加强同大公司、大集团的合作。同有实力的大公司大集团合作,争取以技术入股或者资金入股的方式获得更多的矿权,争取下一步合作。杨局长同时强调:我们为别人找矿也要当作给自己找矿一样,投入更多精良的人力和物力。只有拿出这样的决心和态度才能推进我们同大公司、大集团的下一步持续合作,才能为我们真正参与到矿权建设中去打下技术基础。

同行调研指导的局经发处处长朱京河、经管处处长李延强、财务处处长吴兰夫分别就我队的财务管理和经营管理相关问题同参会人员进行交流沟通。在管理服务和规避风险问题上提出了很多具有指导意义的建设性意见。

图/文:张晶



图为:地质人员在当地开展野外工作

副局长江元生到我队就矿权和人事问题进行调研指导

11月6日,副局长江元生、地矿处副处长何思彬一行到202队就矿业权运作、人力资源管理等相关问题进行调研指导。在队二楼会议室,江副局长同队领导班子成员进行了深入的交谈。并结合202队实际情况着重对队的地质找矿、矿业权开发和人事问题进行分类指导。会议交流充分、气氛热烈,一直持续到下午7点才圆满结束。

调研会上,江元生副局长一直强调“转变”二字的重要性。人事管理和人力资源管理问题上,江副局长指出了“人事工作要向人力资源工作快速转变,要好好地研究人力资源管理模块的运行,要更科学、更规范地进行人事管理”。他特别强调培训工作的重要性,指出应该重视理论、技能、新方法、新技术的培训,通过培训让每位员工适应当今高信息时代下的工作,赶上时代的脚步。在地质找矿和矿业权开发的问题上,江副局长为我们分析了目前国际国内的矿业市场



和形势。他指出地质勘探业和矿产品市场已经开始走低,这就要求我们要重新调整战略,建立起适应现阶段地质工作的战略思维:一是重视新兴产业的崛起,如在环境、生态、农业方面去拓展服务新领域。二是加强地质综合研究,提高技术水平,应用新理论、新方法,从传统的找矿向科学的找矿转变。三是在矿权问题上,要有融资和投资意识,特别要关注矿权在招、拍、挂几个流程的信息,在优胜劣汰的严峻环境中,强者胜出。

会议最后,队长贾春表示,下去后一定要认真思考,准确把握,努力转变职能,创新技术、管理,适应新形势,创建新业绩。(图/文:张晶)

我队召开庸懒散浮拖问题专项整治工作动员大会



11月26日下午4点,队党委组织全队中层以上干部、实体负责人和项目负责人共42人参加了庸懒散浮拖专项整治工作动员会。随着动员大会的召开,我队的“庸懒散浮拖”专项治理工作全面启动。

动员会上,党委副书记谢兵首先传达了局党委副书记高梅生在局动员会上的讲话精神,学习了局专项整治工作实施方案,安排部署了我队下步开展工作的具体事项。同时提出要求,各党支部、各单位要结合工作实际,认真抓好落实,既要按照局党委要求,按照群众路线“回头看”整改意见,认真查摆问题,找准症

安全社区 从我做起

11月21日下午,在贾队长的主持下,技术安全部、党群工作部、综治办、物业中心等相关部门领导以及队业主委员会代表在队二楼会议室召开了创建全国安全社区工作会议。会议主要是讨论安排部署我队为积极配合翠屏区创建全国安全示范社区的具体工作。

会议首先由技术安全科彭强文科长传达了南岸街道办事处关于创建安全社区的相关要求,讲明了创建工作的指导思想、创建原则、主要内容。参加会议的同志们结合实际队的实际积极讨论,出谋划策,特别是业主委员会的代表们,虽然年事已高,但积极主动为此次创建安全社区献计献策。

贾春队长在听取同志们的讨论意见后,再次阐述了创建安全社区的重大意义。社区安全是社会安全、生产安全的基石。一个社区的功能是强大而齐全的,涉及的安全领域面广、维度多。通过建设安全社区,整合社区资源,强化社区功能,开展安全促进活动,大力推广安全文化和安全生产知识,提高全民安全意识和防范能力,是促进安全生产形势好转的重要措施,是政府为民生工程做的大好事,也是对职工及其家属的人身安全的一种保障。贾队长对创建工作作出部署,一是要高度重视创建安全社区工作,要在抓好全队生产安全的同时,抓好院内职工家属生产安全工作。二是要结合实际广泛开展宣传,通过散发宣传资料、板报、标语等形势营造氛围,做到家喻户晓。三是综治、物业等相关部门要积极配合开展工作,特别是一些卫生死角要重点治理。四是由技安科牵头,近期组织一次院内的安全检查,做好迎检准备。

安全社区创建的过程是持续改进的过程,需要全社会的共同努力,特别需要社区居民群众的共同参与。让我们

都从身边做起,从自己做起,实现从要我安全,到我要安全,再到我会安全的转变,为自身安全更有保障出力,为翠屏区创建安全社区出力。



队首届业主委员会正式成立

按照《物业管理条例》规定,经过半年多时间的准备,通过公开选举、对外公示等程序,我队依法选举产生了关爱二〇二地质队小区建设的第一届业主委员会。

本次业委员会成员,由委员彭高善、廖德权、巫世昌、彭社清等7名热心小区公益事业的同志组成。202地质队第一届小区业主委员会的成立,必定为连接业主与物业服务,解决物业管理工作中不断增多的矛盾和纠纷,构建和谐202队起到积极的作用。(文:赵加阳)

开展技术扶贫 心系贫困生贫困户 我队对屏山县龙溪乡八一村开展定点扶贫工作

受队党委和行政的委托,11月14日,我队分管扶贫工作的副队长谢南春同志带领队技术人员李小松,队团委书记张晶,前往屏山县龙溪乡开展定点技术扶贫工作。

本次扶贫工作的重点是我队利用技术优势对龙溪乡即将新建的三大民生项目:敬老院、派出所、幼儿园进行实地踏勘和技术指导。在与乡党委杨书记等乡领导简单对接后,技术人员就立即前往拟建敬老院现场,就地勘察指导。在现场,谢副队长同杨书记就项目选址、周边环境、地灾评估进行了认真交谈,并派随行技术人员李小松进行现场踏勘、记录。随后,立即整理了现场资料,提出了低于成本价格的勘察工程方案预算。考虑到龙溪乡的实际情况,谢副队长在请示队领导班子商议后,与乡领导双方核定价格为23314.7元,按对口帮扶优惠下浮55%,实际勘察费用降为11000元,技术帮扶资金12000余元。关于幼儿园和派出所两个项目,我队也当即表示一定随时提供现场技术指导。

我队作为宜宾市首屈一指的技术型专



业地勘队伍,对口帮扶乡镇进行技术指导,是历年来一直坚持的公益事业之一。对口扶贫帮扶工作已经列为我队每年工作内容之一,这既是我队响应宜宾市扶贫办开展帮扶工作的指示精神的积极体现,也是充分表达了我队以技术优势回报社会、回报家乡的主人翁责任感。据悉,今年我队对龙溪乡八一村的定点现场技术指导已经3次,涉及技术服务人数10余人,队级领导多次参与。同时,我队还专门委派队勘察院岩土处作为龙溪乡八一村的技术指导对口部门,随时做好技术指导 and 衔接工作。除此之外,队领导班子还商议决定对八一村两名贫困户和两名贫困学生进行定点资金帮扶。(图/文:张晶)

2014年11月6日,老挝阿文项目团队的所有地质人员和后勤人员历经辗转,从宜宾出发,途经昆明,万象,巴色,沙拉湾,再次跨越中挝边界,安全抵达矿区。

6日3时,搭载部分生活物资和工作物品的车已经抵达了甲方营地,随即,所有人员参与搬运设备工作,将我们上一季度寄存于甲方的帐篷、生活物资及其他相关物品搬于我们的驻地。晚上6时许,在合作伙伴的大力支持和我们钻探队伍的鼎力帮助下,我们的大部分物资终于搬抵驻地。几个小时的搬运、整理、修建工作后,凌晨前夕在大家的共同努力下,老挝阿文矿区2014~2015年度勘查工作必将取得丰硕的成果。



不辱使命 再战老挝

自己在煮的鸡蛋面,满怀激情,以天为盖,以地为席,畅谈各自情怀。

是的,新一年的老挝阿文项目年度地质勘查工作已正式展开了。再次来到温暖如初的阿文地区,大家都有种回家的感觉。这些年来虽然条件艰苦,但几年下来与这片土地已建立深厚的情谊。2014~2015年度勘查工作再次展开,大家摩拳擦掌,蓄势待发。这一次我们也一定会按照相关规范,认真落实项目领导部署,扎实推进每一步勘查工作。相信在大家的共同努力下,老挝阿文矿区2014~2015年度勘查工作必将取得丰硕的成果。

(图/文:李诗强)

我用青春书写灿烂

——记我队新同志见面交流培训会

11月25日的队二楼会议室洋溢着青春和欢乐的气氛。今天,39名刚刚来到队上的新同志聚集在这里,同单位领导、部门同事交流畅谈。领导们、前辈们用关切的语言同这些刚刚踏出校园的90后们亲切交谈,为他们带来了202队的第一堂入队教育课。

“你们要肩负起建设202队未来的使命,用自己的智慧回报社会”贾春队长微笑着向在座的新同志传达自己切身感悟。他把学校同单位的区别向年轻人娓娓道来,他把团队协作和团队精神的重要性认真地为年轻人分析,他把地质工作的特点和工作环境一一为年轻人介绍。接下来,韩主席、谢副队长和党办张主任、人事科王主任、安全科彭主任分别就相关入队前的思想政治教育、人事政策、安全教育等相关内容同新同事们进行讲解和培训。39名渴望被融入的青年才干们认真地倾听着、仔细地记着笔记,脸上写满的全是新奇和兴奋的心情。

可能,随着大家一一的自我介绍后,你还不能容易地叫出同事的名字;估计,领导们今天介绍的机构组织,你马上就踏错了部门的办公室;也许,明天的奋斗路途上,你会有无数次的失望和失败。但是,不

可否认,今天你已经真正成为了队上的一名新同志。你的众多身份中,即将被刻起“202”的名字,简单的三个数字将成为你生命中最容易被提起的名词。

这是一个平凡中带着典型地质特性的大家庭,她艰难地走过了近60年的历程。经历过风雨和低谷后,依旧焕发着吸引你到来的深深魅力。宽阔而略带陈旧的大门不知道迎来了多少代地质青年们在这里挥洒青春和汗水。年轻的朋友们啊,拿出你们足够强大的智慧和能力,尽快适应这条从校门到社会的人生必经之路,然后……一笔一划地在你们已经开始的青春时期,书写下你那美丽人生里和这个老队漫长进程中最辉煌的一笔吧!

(图/文:张晶)



10月25日,我队机关党支部

召开了关于开展学习先进典型、培育和践行社会主义核心价值观活动的专题组织生活会。

会议由机关党支部书记谢南春同志主持。大会第一项是由支部组织委员叶强同志向大家讲解党中央关于准确认定不合格党员的标准,以及对于不合格党员进行限期整改和除名的相关政策。目的是让大家了解相关政策,积极主动的去做一名合格的共产党员。大会第二项是由支部书记谢南春为大家详细讲解社会主义核心价值观的主要内容,引导大家以核心价值观规范来要求自己,以身作则、率先垂范,从而影响更多的群众,做践行社会主义核心价值观的榜样。大会最后,全体与会人员结合自身工作岗位交流讨论如何践行社会主义核心价值观。党



别让“不值得定律”击中你

观看教师合唱团演出,发现一位先生始终金口不开,遂试探性地问道:“那位缄口先生,课教得不怎么样吧?”“噢?你怎么这么了解他?”我笑了,心想:隔着十万八千里,我怎么了解他?我只是从他脸上那种“不值得”的表情看出来他是一个不幸被“不值得定律”所言重的人。

“不值得做的事情,就不值得做好。”这是“不值得定律”的简要表达。想想看,当我们满腹怨怼的奔赴了一个赛场,当我们站在起跑线上时还在深深怀疑这一场比赛的价值,我们怎么可能跑出最佳水平?

有句经典台词:“一道菜烧得好坏,原料不重要,调料不重要,火候也不重要,最重要的,是烧菜人的那颗心。”当你怀着一颗“不值得”的心去烧菜,你的菜里就被添加了苦味。

在一个朋友那里看到一本书,如获至宝,遂向他讨借,被慨予。回家看那书,惊讶地发现里面的连页都还不曾割开。便寻思,那仁兄定然还不曾读过这本书。待我读罢送还,却见他如饥似渴地读起来。其实,书是值得一读的,而占有后的轻慢,使读书变成了可紧可慢甚或可有可无的事情——“不值得”,还可以变脸为“被搁置”。

据说有个修鞋匠,每次修鞋都不惜使出浑身解数,鞋修妥了,还要用蜡封好一颗巧克力外加一张纸条,一同塞进鞋里。那纸条上写着:“任何值得一做的事,都是值得做好的事。”

“不值得热爱”“不值得付出”“不值得珍视”“不值得追索”……这些“不值得”是会蔓延的。当我们觉得一个日子值得全力去过好的时候,几乎所有的日子我们就都过不好了,最终我们所收获的,恐怕只能是一个“不值得人生”。

唱歌的时候,就竭尽全力地唱;烧菜的时候,就全力地干;看书的时候,就分秒必争地看;修鞋的时候,就殚尽竭虑地修……别让“不值得定律”击中了你,为每件经手的事都打上漂亮戳记吧!(摘编自2014年第20期《思维与智慧》,原题为《撇开不值得定律》)

美文欣赏

秋风起 菊花香

——记施工公司分工会活动

“一年一度秋风劲,不似春光,人家。最潇洒的还是三五成群的职工胜似春光,寥廓江天万里霜。”10月工沿着上山的路欣赏着大自然的风景。青的山,花的海,煞是美丽。深秋的龙头山,裹着丝丝的寒意,宜宾市第二届菊花展即将在这举办,山上的园工正在为明天举办的菊花展忙碌着。满山的菊花跃入眼帘。空气如此清新,一阵轻风吹来,夹着淡淡的花香,使人陶醉。这真是“秋丛绕舍似陶家,遍绕篱边日渐斜。不是花中偏爱菊,此花开尽更无花。”

公司职工近40人参加了本次活动。上午,在龙达山庄召开职工座谈会,公司经理何昌润就公司生产情况做了通报,队党委副书记谢兵及相关部门负责人在会上与职工进行了交流。下午,大家纷纷加入了自己喜欢的项目。钓鱼爱好者在塘边忙碌垂钓,三人斗地主鏖战正酣,“万里长城”正在修建中……。围着一个圆桌,品一杯香茗,听一首老歌,看远方山峦深处,白云

